

КОМИТЕТ ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ «ЛУЖСКАЯ ШКОЛА-
ИНТЕРНАТ, РЕАЛИЗУЮЩАЯ АДАПТИРОВАННЫЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ»
(ГБОУ ЛО «ЛУЖСКАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ»)

ПРИКАЗ

«03» февраля 2025 г.

№ 62

**О внесении дополнений в «Правила внутреннего
трудового распорядка» ГБОУ ЛО «Лужская школа-интернат»**

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях актуализации нормативного документа, внести дополнения в «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ ЛО «Лужская школа-интернат»

1. Пункт 2 пп. 2.1 изложить в новой редакции:

Руководитель образовательного учреждения имеет право на:

- осуществление действий без доверенности от имени ОУ;
- открытие (закрытие) в установленном порядке счетов учреждения;
- управление образовательным учреждением и персоналом, принятие решений в пределах полномочий, установленных Уставом образовательного учреждения;
- установление структуры управления деятельностью образовательного учреждения, штатного расписания, распределение должностных обязанностей;
- подбор, прием на работу кадров соответствующего уровня квалификации;
- осуществление в установленном порядке приема на работу работников ОУ, а также заключение, изменение и расторжение трудовых договоров с работниками;
- заключать коллективные договоры по требованию выборного профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа;
- распределять обязанности между работниками ОУ, утверждать должностные инструкции;
- издавать приказы (распоряжения) и инструкции, обязательные для исполнения всеми работниками и обучающимися ОУ;
- распределять учебную нагрузку ОУ;

- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу ОУ;
- организацию условий труда работников, определяемых по соглашению с учредителем образовательного учреждения;
- установление ставок заработной платы и должностных окладов работников образовательного учреждения в пределах собственных финансовых средств и с учетом организаций, установленных федеральными и региональными нормативами;
- установление надбавок и доплат стимулирующего характера к должностным окладам работников образовательного учреждения, порядка и размеров их премирования;
- разработку и принятие правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, иных локальных актов;
- поощрение и премирование работников учреждения;
- привлечение работников ОУ к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством РФ;
- создание совместно с другими руководителями образовательных учреждений объединений для защиты своих интересов и на вступление в такие объединения;
- оплату труда, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже размеров, установленных Правительством Российской Федерации для соответствующих профессионально-квалифицированных групп работников;
- отдых, который гарантируется установленной федеральным законом максимальной продолжительностью рабочего времени и обеспечивается предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных нерабочих дней, удлиненный оплачиваемых ежегодных отпусков, сокращенного дня для ряда профессий, работ и отдельных категорий работников;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами
- на время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, сохраняется место работы (должность) и средний заработок по месту работы;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в соответствии с планами развития учреждения;
- использовать в целях контроля безопасности производства работ оборудование и (или) системы, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов, обеспечивать хранение полученной информации;

- вести электронный документооборот в области охраны труда;
- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда государственным инспекциям труда;
- решение иных вопросов, отнесенных законодательством РФ, Уставом ОУ и настоящими правилами:
- с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству – оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве или на рабочем месте. Содержание, сроки и форма выполнения работ по наставничеству устанавливаются в дополнительном соглашении к трудовому договору работника;
- досрочную отмену поручения о наставничестве, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.

2. Пункт 3 пп. 3.1 изложить в новой редакции:

Работник имеет право на:

- обсуждение и принятие изменения и дополнения в устав ОУ, «Правила внутреннего трудового распорядка», другие решения, входящие в компетенцию общего собрания коллектива работников;
- участие в управлении ОУ в формах предусмотренных законодательством и уставом ОУ;
- заключение, изменение и расторжение трудового договора (эффективного контракта) в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами;
- защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- тайну своих персональных данных;
- работу, отвечающую его профессиональной подготовке и квалификации в соответствии с заключенным с работодателем трудовым договором (эффективным контрактом);
- производственные и социально-бытовые условия, обеспечивающие безопасность и соблюдение требований гигиены труда;
- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смы- вающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установ- ленном законодательством Российской Федерации о техническом регулиро- вании порядке;
- обучение по охране труда за счет средств работодателя;
- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;
- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными зако- нами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации ли- бо коллективным договором, трудовым договором;
- обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблю- дением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осу- ществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органа- ми профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, орга- ны государственной власти субъектов Российской Федерации и органы мест- ного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные пред- ставительные органы работников (при наличии таких представительных ор- ганов) по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении во- просов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на произ- водстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- на время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психи- атрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответ- ствии с настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами, со-

держащими нормы трудового права, проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, сохраняется место работы (должность) и средний заработок по месту работы;

- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

- каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

- оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже размеров, установленных Правительством Российской Федерации для соответствующих профессионально-квалификационных групп работников;

- отдых, который гарантируется установленной федеральным законом максимальной продолжительностью рабочего времени и обеспечивается предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных нерабочих дней, сокращенного дня для ряда профессий, работ и отдельных категорий работников, оплачиваемых ежегодных отпусков, в том числе удлиненных для отдельных категорий работников;

- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в соответствии с планами социального развития учреждения;

- получение квалификационной категории при успешном прохождении аттестации в соответствии с действующим нормативно-правовыми документами, предусмотренными законодательством Российской Федерации;

- объединение в профессиональные союзы и другие организации, представляющие интересы работников;

- досудебную и судебную защиту своих трудовых прав и квалификационную юридическую помощь;

- индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения;

- прохождение диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья;

- освобождение от работы на один рабочий день раз в три года с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления.

Педагогические работники так же имеют право на:

- свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с основной адаптированной образовательной программой, утвержденной в ОУ, методов оценки знаний обучающихся;
- добровольную аттестацию на соответствующую квалификационную категорию и получение ее в случае успешного прохождения аттестации;
- сокращенную рабочую неделю;
- удлиненный оплачиваемый отпуск в соответствии с законодательством РФ;
- получение пенсии по выслуге лет;
- длительный отпуск без сохранения заработной платы сроком до одного года, не реже чем каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы (по усмотрению и возможности администрации ОУ), а так же иные социальные гарантии и льготы, установленные законодательством РФ, Ленинградской области;
- проведение дисциплинарного расследования нарушений норм профессионального поведения или Устава ОУ. Ход дисциплинарного расследования и принятие по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия работника, за исключением случаев ведущих к запрещению заниматься педагогической деятельностью или при необходимости защиты интересов обучающихся;
- досрочно отказаться от наставничества, предупредив об этом работодателя за 3 рабочих дня.

3. Дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ ЛО «Лужская школа-интернат» вступают в силу с 01.03.2025 г.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



М.А. Кудрявцева

Специалист по кадрам
(81372) 2-57-09

В дело № 1-23 за 2025 г.
luga.speeshcool@rambler.ru

6 (шесть) листов

Chavez

М.А. Куприяева

